

WEBVTT

00:00:14.897 --> 00:00:18.347

اسمي

00:00:18.347 --> 00:00:21.617

بورتيا بوتتون وأنا مدير التوظيف هنا لتوفير

00:00:21.617 --> 00:00:23.427

. لكم معلومات عن لدينا 12:50 التوظيف شاغرة المنصب

00:00:24.087 --> 00:00:27.647

وأنا هنا

00:00:27.647 --> 00:00:30.657

أيضا مع زميلي غاري شانت الذي

00:00:30.657 --> 00:00:33.877

هو قسمنا، محلل التوظيف في إدارة الموارد البشرية

00:00:33.877 --> 00:00:36.917

نحن سعداء لوجودنا هنا

00:00:36.917 --> 00:00:39.957

لتقديم جلسة المعلومات الافتراضية للمدن حيث

00:00:39.957 --> 00:00:43.677

أننا سوف نناقش الموقف في مزيد من التفصيل وعلى أمل أن تقدم

00:00:43.677 --> 00:00:46.727

إذا كان لديك أي أسئلة أو مخاوف، يرجى

00:00:46.727 --> 00:00:49.737

التواصل مع غاري، الذي هو محلل

00:00:49.737 --> 00:00:52.737

. التوظيف لدينا ويمكنك العثور على معلومات الاتصال الخاصة به على إعلان وظيفة المجدد 12:50

00:00:53.297 --> 00:00:56.727

00:00:56.727 --> 00:00:59.787

لدينا أيضا تعليق مغلق متاح اليوم. إذا كنت ترغب في

00:00:59.787 --> 00:01:03.817

تمكين التعليق المغلق، يرجى النقر على زر

00:01:03.817 --> 00:01:05.897

. في أسفل اليمين من الشاشة CC الرمز بالقرب من زر

00:01:06.457 --> 00:01:10.057

00:01:10.057 --> 00:01:13.737

ثم انقر على العنوان الفرعي

00:01:13.737 --> 00:01:17.047

للتعلّم لاختيار لغتك المفضلة. بعد ذلك

00:01:17.047 --> 00:01:20.327

. انقر على إعدادات الترجمة لضبط حجم النص الخاص بك للتسميات التوضيحية المغلقة

00:01:20.847 --> 00:01:24.017

. مع ذلك، دعونا نناقش الدورة

00:01:26.237 --> 00:01:29.867

00:01:29.867 --> 00:01:31.247

. جلسة اليوم ستكون ساعة واحدة. هذه الجلسة مسجلة حالياً

00:01:31.887 --> 00:01:35.417

في العرض التقديمي، جنبا

00:01:35.417 --> 00:01:38.877

إلى جنب مع الشرائح نقطة السلطة تكون

00:01:38.877 --> 00:01:43.187

تكون متاحة على موقع المدينة

00:01:43.187 --> 00:01:46.207

على إعلان وظيفة التوظيف 12:50. لأن هذا هو

00:01:46.207 --> 00:01:49.217

توظيف دائم للخدمة المدنية ونحن نلتزم

00:01:49.217 --> 00:01:52.267

نلتزم قواعد الخدمة المدنية، ونحن لا نسمح

00:01:52.267 --> 00:01:55.627

ح بأي ميزات الدردشة أو الأسئلة المسموح بها لجلسة اليوم

00:01:55.627 --> 00:01:58.697

إذا كان لديك أي أسئلة أو

00:01:58.697 --> 00:02:02.177

مخاوف أو ترغب في تقديم ردود الفعل، ونحن

00:02:02.177 --> 00:02:02.767

00:02:02.767 --> 00:02:04.817
مسؤول عن الإعلان عن الوظيفة.

00:02:08.457 --> 00:02:11.487
نحن هنا

00:02:11.487 --> 00:02:14.597
لمبادئ الخدمة المدنية في مدينة ومقاطعة سان

00:02:14.597 --> 00:02:18.027
فرانسييسكو وهذا هو أن تكون قادرة على

00:02:18.027 --> 00:02:21.987
ي توفير معاملة عادلة للمتقدمين

00:02:21.987 --> 00:02:22.347
وجميع جوانب العمل دون النظر إلى العرق الدين

00:02:22.867 --> 00:02:25.867
الأصل القومي العرقي.

00:02:26.417 --> 00:02:29.777

00:02:29.777 --> 00:02:33.087

00:02:33.087 --> 00:02:33.387
العمر، الإعاقة، الهوية الجنسية. الانتماء السياسي.

00:02:34.167 --> 00:02:35.847
التوجه الجنسي

00:02:36.357 --> 00:02:39.967

00:02:39.967 --> 00:02:40.827
حالة النسب أو الزواج أو الشراكة المنزلية

00:02:41.457 --> 00:02:42.787
الوضع الأبوي.

00:02:43.547 --> 00:02:47.097

00:02:47.097 --> 00:02:50.627
حالة طبية اللون

00:02:50.627 --> 00:02:51.557

. والمحسوبة أو المحسوبة المحظورة

00:02:52.187 --> 00:02:55.997

ويمكن الاطلاع على

00:02:55.997 --> 00:03:00.027

قواعد الخدمة المدنية على الرابط أدناه. يمكنك أيضا زيارة

00:03:00.027 --> 00:03:02.157

FFGO v.org. عن طريق الذهاب إلى

00:03:02.987 --> 00:03:04.047

مائل.

00:03:04.627 --> 00:03:05.807

الخدمة المدنية- في عام 2 - 23

00:03:06.747 --> 00:03:08.177

.قواعد مائلة للخلف

00:03:12.357 --> 00:03:15.617

00:03:15.617 --> 00:03:16.357

. هذه الجلسة سوف تغطي دور المجند 12:50

00:03:16.897 --> 00:03:20.447

00:03:20.447 --> 00:03:23.647

واجبات المنصب. وينبغي أن تكون المؤهلات

00:03:23.647 --> 00:03:26.907

الدنيا قادرة على استيفاء مؤهلات الوظيفة

00:03:26.907 --> 00:03:29.437

.وظيفة ، وعملية الامتحانات أسئلة شائعة

00:03:34.087 --> 00:03:37.217

00:03:37.217 --> 00:03:40.427

المجند 12:50 سوف يعمل في مدينة

00:03:40.427 --> 00:03:43.717

ينة ومقاطعة سان فرانسيسكو داخل إدارة

00:03:43.717 --> 00:03:46.797

ة الموارد البشرية، وإدارة عمل الموارد البشرية بشكل

00:03:46.797 --> 00:03:50.557

تعاوني مع أكثر من 64

00:03:50.557 --> 00:03:50.897

إدارة مختلفة، وتعمل كوكلاء مركزيين. قسم الجزء

00:03:51.547 --> 00:03:54.987

00:03:54.987 --> 00:03:58.537

وسوف يعمل هذا القائم على التوظيف في شعبة تنمية القوى

00:03:58.537 --> 00:04:02.517

ي العاملة في إدارة الموارد البشرية، وسيكون

00:04:02.517 --> 00:04:05.367

. الدور هو تعيين مرشحين ذوي مؤهلات عالية ومتنوعة ومناصب مختلفة مختلفة

00:04:06.087 --> 00:04:10.317

00:04:10.317 --> 00:04:13.897

تعزيز الشراكة

00:04:13.897 --> 00:04:14.567

. التعاونية الهادفة مع كليات المنظمات المجتمعية في المدارس

00:04:15.587 --> 00:04:18.627

00:04:18.627 --> 00:04:22.317

تحديد فرص منتصف الطريق

00:04:22.317 --> 00:04:25.747

للباحثين عن عمل والتي قد تشمل

00:04:25.747 --> 00:04:27.077

. برامج التلمذة الصناعية، وبرامج التدريب الداخلي، أو برامج الزمالة

00:04:27.617 --> 00:04:31.087

00:04:31.087 --> 00:04:32.297

. كما سيعزز القائم بالتوظيف التعاون بين إدارة المدينة

00:04:37.197 --> 00:04:40.567

يقوم

00:04:40.567 --> 00:04:40.997

. المجند 12:50 بالمهام الأساسية التالية

00:04:41.507 --> 00:04:44.777

00:04:44.777 --> 00:04:47.937

وتشمل الواجبات إدارة المدن الوصول إلى برنامج التوظيف في المدينة

00:04:47.937 --> 00:04:51.377

المعروف

00:04:51.377 --> 00:04:54.457

برنامج Ace أيضا باسم

00:04:54.457 --> 00:04:57.757

هو لتوظيف المتقدمين المؤهلين الذين يحددون ACE

00:04:57.757 --> 00:04:58.777

.مع ذوي الإعاقة في مختلف المناصب مستوى الدخول

00:04:59.507 --> 00:05:02.887

المخلوق

00:05:02.887 --> 00:05:05.637

.شاوور ليتل كريتر مع مديري إدارة المدينة ومديري التوظيف

00:05:06.957 --> 00:05:10.207

00:05:10.207 --> 00:05:10.377

.وسوف ينسقون أسرة كارير، وهي جهود للتوظيف

00:05:11.627 --> 00:05:14.637

00:05:14.637 --> 00:05:18.187

لمساعدة الباحثين diss وسوف تستضيف دورات تعليمية

00:05:18.187 --> 00:05:21.367

عمل الذين ينتقلون في التوظيف في المدينة. تتضمن

00:05:21.367 --> 00:05:24.557

هذه الجلسات كيفية تطبيق ورش

00:05:24.557 --> 00:05:28.357

العمل وتدريب ورش عمل

00:05:28.357 --> 00:05:31.577

المدرسين التي نقدمها لمنظماتنا المجتمعية. كما سيقوم القائم

00:05:31.577 --> 00:05:35.417

بالتوظيف بتطوير شراكات توظيف

00:05:35.417 --> 00:05:36.477

.قوية مع المنظمات والكليات والجامعات والحفاظ عليها

00:05:40.127 --> 00:05:42.797

. الحد الأدنى من المؤهلات للوظيفة

00:05:43.537 --> 00:05:46.747

00:05:46.747 --> 00:05:50.197

من أجل التأهل لمنصب 12:50 المجند، يجب أن

00:05:50.197 --> 00:05:51.607

. أن يكون المتقدمون قادرين على تلبية الحد الأدنى من المؤهلات للإعلان عن الوظيفة

00:05:52.147 --> 00:05:56.267

00:05:56.267 --> 00:06:00.077

لهذا التعيين المحدد

00:06:00.077 --> 00:06:03.387

والتعليم والخبرة مطلوبة من أجل التأهل. يجب أن يكون المتقدم

00:06:03.387 --> 00:06:05.747

. حاصلاً على درجة البكالوريوس من كلية معتمدة أو جامعة

00:06:06.527 --> 00:06:09.557

ويجب

00:06:09.557 --> 00:06:13.117

أن تشمل الخبرة أيضاً سنتين من

00:06:13.117 --> 00:06:14.077

. الخبرة في مجال التوظيف على المستوى المهني يمكن التحقق منها

00:06:14.887 --> 00:06:19.417

00:06:19.417 --> 00:06:22.707

هناك أيضاً استبدالات، خبرة إضافية

00:06:22.707 --> 00:06:25.757

العمل المؤهل على مدى السنتين كمحلل

00:06:25.757 --> 00:06:28.867

ة في العمل مؤهل على مدى السنتين كمحلل

00:06:28.867 --> 00:06:32.497

نحل محل ما يصل إلى سنتين

00:06:32.497 --> 00:06:35.587

من الخبرة التعليمية على أساس سنة

00:06:35.587 --> 00:06:38.857

إلى أخرى. على سبيل المثال، إذا كان لديك

00:06:38.857 --> 00:06:42.747

أكثر من سنتين من الخبرة في مجال التوظيف في مجال التوظيف وكان لديك

00:06:42.747 --> 00:06:44.917

AA. ك ما يصل إلى أربع سنوات فقط ودرجة

00:06:44.917 --> 00:06:47.307

. قد تكون مؤهلاً لهذا التوظيف

00:06:48.437 --> 00:06:51.567

للحصول

00:06:51.567 --> 00:06:55.087

على معلومات حول الحد الأدنى من المؤهلات، نحن نشجعك

00:06:55.087 --> 00:06:57.627

.مراجعة الإعلان عن الوظيفة لضمان استيفاء الحد الأدنى من المؤهلات

00:06:59.437 --> 00:07:02.577

00:07:02.577 --> 00:07:07.167

أنا الآن ستعمل تحويلها إلى زميلي غاري تشان، الذي

00:07:07.167 --> 00:07:09.717

.ي سيناقتش المزيد عن عملية التطبيق والتوظيف والكمية غاري

00:07:10.957 --> 00:07:13.987

00:07:13.987 --> 00:07:17.997

شكراً للعرض كما ذكر بورتر، اسمي غاري تشين

00:07:17.997 --> 00:07:21.717

أنا محلل

00:07:21.717 --> 00:07:24.977

الموارد البشرية لعملية الفحص 1250 وسوف أعمل

00:07:24.977 --> 00:07:25.417

.مع جميع المرشحين طوال هذه العملية برمتها

00:07:26.667 --> 00:07:29.937

وأود أن يكون في

00:07:29.937 --> 00:07:33.297

الذهاب في فترة وجيزة طلب وعملية التوظيف التي يمكن أن

00:07:33.297 --> 00:07:33.437

. تواجه كمقدم الطلب من خلال هذه العملية

00:07:35.077 --> 00:07:38.947

00:07:38.947 --> 00:07:40.167

. لذا يجب على مقدمي الطلبات التقدم بطلب الخطوة الأولى إلى المنصب

00:07:40.767 --> 00:07:44.127

00:07:44.127 --> 00:07:47.197

لذلك كنت جميع المتقدمين سوف يكون

00:07:47.197 --> 00:07:50.457

زيارة إعلان الوظيفة لمراجعة تفاصيل

00:07:50.457 --> 00:07:53.637

منصب إلى جانب فترة الإيداع الافتتاحي وفترة الإيداع الختامية

00:07:53.637 --> 00:07:54.337

اثان من أهم الأشياء التي يجب معرفتها

00:07:55.887 --> 00:07:56.747

الغواصة الثانية

00:07:58.017 --> 00:08:01.387

عندما

00:08:01.387 --> 00:08:03.477

. تراجع الإعلان عن الوظيفة، ستقوم بمراجعة الحد الأدنى من المؤهلات للوظيفة

00:08:03.987 --> 00:08:07.097

00:08:07.097 --> 00:08:08.157

. وتحديد ما إذا كنت كمقدم، وتلبية هذه المؤهلات

00:08:09.117 --> 00:08:13.117

00:08:13.117 --> 00:08:16.127

لاحظ أن بعض هذه الإعلانات، بما في ذلك هذا

00:08:16.127 --> 00:08:19.747

الإعلان، سيكون لها المؤهلات المرغوبة المرتبطة بها. ولا

00:08:19.747 --> 00:08:23.367

يتم النظر في هذه خلال عملية الحد الأدنى

00:08:23.367 --> 00:08:26.477

من المؤهلات استعراض

00:08:26.477 --> 00:08:27.337

ها مستصوبة فقط. المؤهلات بعد وضع القائمة

00:08:28.747 --> 00:08:30.247

والأهم من ذلك.

00:08:30.857 --> 00:08:34.257

تأكد

00:08:34.257 --> 00:08:34.827

من تطبيقك على الموضع قبل إغلاقه

00:08:36.507 --> 00:08:39.647

00:08:39.647 --> 00:08:40.257

الخطوة الثالثة، بمجرد إغلاق الإعلان

00:08:40.947 --> 00:08:44.377

00:08:44.377 --> 00:08:47.327

سيقوم المحلل بمراجعة طلبات تقديم الطلبات لجميع المؤهلات الطبية

00:08:47.887 --> 00:08:51.277

00:08:51.277 --> 00:08:54.457

مع النظر في لغة بديلة حتى المحللين

00:08:54.457 --> 00:08:57.307

سوف تستعرض كل طلب للتأكد من كل استعراض مقدم الطلب يلي الحد الأدنى من المؤهلات

00:08:57.927 --> 00:09:01.157

في هذه

00:09:01.157 --> 00:09:03.277

المرحلة من المهم حقاً أن كنت كمقدم يتضمن جميع المعلومات

00:09:03.817 --> 00:09:07.667

00:09:07.667 --> 00:09:09.217
في تجربتك المهنية، تجربة تعليمية في تطبيق المدن

00:09:09.757 --> 00:09:12.997

00:09:12.997 --> 00:09:16.577
الرجاء عدم استبدال المعلومات التي في

00:09:16.577 --> 00:09:20.547
السيرة الذاتية التي سيتم النظر فيها. سياسة المدينة

00:09:20.547 --> 00:09:22.717
تتطلب منا لا تسمح لنا من خلال الاستعراضات. يستأنف بدلا من الطلبات

00:09:24.097 --> 00:09:25.057
- الخطوة 4

00:09:25.927 --> 00:09:29.297
كانون

00:09:29.297 --> 00:09:32.597
انون أن لا التأهل، وتلبية الحد

00:09:32.597 --> 00:09:34.257
الحد الأدنى من المؤهلات بأنهم لا يستوفون المؤهلات

00:09:35.767 --> 00:09:38.907
لذا

00:09:38.907 --> 00:09:42.467
خمسة متقدمين مؤهلين سيمضون بعد ذلك في

00:09:42.467 --> 00:09:44.797
في عملية الفحص، والتي سأحصل عليها لهذا الامتحان، والتي سأدخل فيها قريباً

00:09:45.917 --> 00:09:49.547
وفي

00:09:49.547 --> 00:09:52.937
الخطوة 6، تتبع عملية

00:09:52.937 --> 00:09:56.497
الامتحان عملية إلغاء تحديدها

00:09:56.497 --> 00:09:58.607
ثم بمجرد اكتمالها، يتم تسجيل الامتحانات. يتم إخطار المدافع من نتائج الاختبار

00:09:59.727 --> 00:10:00.837
في الخطوة 7.

00:10:02.257 --> 00:10:05.357

00:10:05.357 --> 00:10:08.537
أسماء السرطان ثم مكان عفا

00:10:08.537 --> 00:10:11.707
أسماء أنه حدد. ثم يتم وضع الدرجات

00:10:11.707 --> 00:10:12.297
في القائمة المؤهلة ونشرها علنًا ليراجعها الجميع.

00:10:13.717 --> 00:10:14.707
الشريحة التالية، من فضلك.

00:10:23.537 --> 00:10:26.987

00:10:26.987 --> 00:10:30.487
لذلك لهذه الأداة الخاصة 50 عملية

00:10:30.487 --> 00:10:32.497
خاصة، أنشأنا استبيان تكميلي كعملية الفحص 0

00:10:33.017 --> 00:10:36.247

00:10:36.247 --> 00:10:40.067
سوف نقوم بمجرد أن يكون

00:10:40.067 --> 00:10:44.407
ميع المرشحين المؤهلين الحد الأدنى. سنقوم

00:10:44.407 --> 00:10:48.087
بإرسال بريد إلكتروني إلى جميع المتقدمين للاستبيان التكميلي

00:10:48.087 --> 00:10:51.387
لي، والذي سيفصل جميع التعليمات التي

00:10:51.387 --> 00:10:54.537
تي ستحتاج إلى معرفتها كمقدم طلب لإكمال الامتحان

00:10:54.537 --> 00:10:56.387
هذا الاستبيان التكميلي، بما في ذلك

00:10:57.037 --> 00:10:58.097

00:10:58.727 --> 00:11:01.407
الموعد النهائي للاختبار وبعد ذلك

00:11:02.037 --> 00:11:04.577
كيفية إرجاع استجابة الخطأ؟

00:11:05.117 --> 00:11:08.297

00:11:08.297 --> 00:11:11.467
وقد صمم الاستبيان التكميلي لقياس المعارف

00:11:11.467 --> 00:11:13.217
معارف والمهارات والقدرات في المجالات المتعلقة بالعمل التي تم تحديدها لهذا المنصب

00:11:14.287 --> 00:11:15.147
الشريحة التالية، من فضلك

00:11:20.527 --> 00:11:23.717

00:11:23.717 --> 00:11:26.737
لذا فإن الاستبيان التكميلي مطلوب كجزء من عملية

00:11:26.737 --> 00:11:27.717
الامتحان، لذا يجب عليك، كمقدم طلب، إكمال هذه الخطوة

00:11:28.517 --> 00:11:33.547
بمجرد إرسال ردك على

00:11:33.547 --> 00:11:36.637

00:11:36.637 --> 00:11:40.117
إلى محلي الامتحانات، لا يمكنك

00:11:40.117 --> 00:11:43.237
ك إجراء تغييرات بمجرد تقديمه ، لذا يرجى التأكد من

00:11:43.237 --> 00:11:46.437
أنك قمت بإجراء

00:11:46.437 --> 00:11:46.747
جميع الشيكات المزدوجة قبل تقديم ردك إلى المحلل

00:11:48.107 --> 00:11:53.097

00:11:53.097 --> 00:11:56.177
لذلك بالنسبة لأجهزة الكمبيوتر عملية الخدمة المدنية

00:11:56.177 --> 00:11:58.007
ومن ثم D م تحديد جميع الردود

00:11:59.007 --> 00:12:01.807
تقييم من قبل خبراء الموضوع

00:12:02.367 --> 00:12:05.717

00:12:05.717 --> 00:12:09.297
من سيقوم بعد ذلك بمراجعة الردود وتقديم نقاط وفقا لذلك؟

00:12:09.297 --> 00:12:09.797
الرجاء.

00:12:13.927 --> 00:12:17.407
دون

00:12:17.407 --> 00:12:21.117
. أن أقول اختتم دوري. سوف أنقلها إلى بورتيا الذي سيناقش الأسئلة الشائعة

00:12:22.427 --> 00:12:22.987
روسيا.

00:12:24.837 --> 00:12:27.127
شكرا جزيلا غاري.

00:12:29.067 --> 00:12:32.307
الأسئلة

00:12:32.307 --> 00:12:35.757
المتداولة التي

00:12:35.757 --> 00:12:39.047
نحصل عليها عادة لمنصب المجند 12:50. المركز الأول

00:12:39.047 --> 00:12:42.257
السؤال الأول هو

00:12:42.257 --> 00:12:45.457
أين هو موقع العمل لهذا المنصب؟ الجواب

00:12:45.457 --> 00:12:48.497
على ذلك هو أن الموقع سيكون موجودا في

00:12:48.497 --> 00:12:49.657
غرامة في الطابق 4 في سان فرانسيسكو S 1

00:12:50.617 --> 00:12:54.047

00:12:54.047 --> 00:12:56.497
".ونحن نعمل حالياً عن بعد بسبب جائحة "كوفيد-19

00:12:57.267 --> 00:13:00.567
ويحدونا أمل كبير

00:13:00.567 --> 00:13:03.647
في العودة إلى العمل قريباً، وعندما نفعل ذلك، سيتم

00:13:03.647 --> 00:13:05.107
المجندين سيكون موجوداً في القدرة المالية نفسها.

00:13:06.197 --> 00:13:10.477
هل سيتطلب هذا

00:13:10.477 --> 00:13:11.827
المنصب عطلة نهاية أسبوع عمل أو أمسيات؟

00:13:12.327 --> 00:13:15.477

00:13:15.477 --> 00:13:18.697
الجواب على ذلك هو طبيعة هذا الموقف قد تتطلب العمل

00:13:18.697 --> 00:13:21.937
في عطلة نهاية الأسبوع والمرونة

00:13:21.937 --> 00:13:25.297
الوقت طوال أسبوع العمل

00:13:25.297 --> 00:13:28.387
من أجل استيعاب التوعية والمناسبات

00:13:28.387 --> 00:13:31.477
وسيقوم هذا المجند بالمشاركة النشطة في المجتمع

00:13:31.477 --> 00:13:34.587
وكان مطلوباً من هاتين

00:13:34.587 --> 00:13:37.767
المنصبين التوظيف ليكون في المجتمع الانخراط

00:13:37.767 --> 00:13:40.907
والتسويق حقاً في المدينة ونحن نريد أن نشجع الباحثين عن

00:13:40.907 --> 00:13:43.097

. عمل على المجيء للعمل بالنسبة لنا. كما سنحضر

00:13:43.097 --> 00:13:46.357

00:13:46.357 --> 00:13:49.487
الأحداث المهنية وأنه من المهم جدا أن المجندين علما

00:13:49.487 --> 00:13:52.757
الأحداث قد تحدث في المساء أو عطلة نهاية الأسبوع، وذلك مرونة

00:13:52.757 --> 00:13:54.157
لذلك فإن المرونة في القدرة على العمل في تلك الأيام أمر ضروري

00:13:57.437 --> 00:14:00.787
ما

00:14:00.787 --> 00:14:03.967
ذا يعني وضع الخدمة المدنية

00:14:03.967 --> 00:14:07.107
الدائمة من حيث صلته بموظف 12:50؟ والجواب على

00:14:07.107 --> 00:14:10.467
ذلك دائم

00:14:10.467 --> 00:14:13.917
الخدمة المدنية بمثابة فترة اختبار

00:14:13.917 --> 00:14:17.327
ما في المجند يكمل فترة الاختبار

00:14:17.327 --> 00:14:17.517
سنة واحدة. وهم يحصلون على حقوق الأقدمية

00:14:18.327 --> 00:14:20.437
وهو الحق في موقفهم

00:14:21.577 --> 00:14:24.777
ولا يتم ذلك

00:14:24.777 --> 00:14:27.237
ط بعد الانتهاء بنجاح من فترة الاختبار لمدة سنة واحدة

00:14:29.287 --> 00:14:32.557
ما هو الإطار

00:14:32.557 --> 00:14:36.107
الزماني المتوقع للاستماع مرة أخرى فيما يتعلق

00:14:36.107 --> 00:14:36.247
د إغلاق عملية التوظيف؟

00:14:37.027 --> 00:14:38.297
الرد على ذلك .

00:14:39.157 --> 00:14:42.187
يجب أن تتلقى تحديث

00:14:42.187 --> 00:14:45.447
حالة عن طريق البريد الإلكتروني في

00:14:45.447 --> 00:14:47.837
في الأعمال القياسية أربعة إلى ستة أيام عمل بعد إغلاق التوظيف .

00:14:53.097 --> 00:14:56.307

00:14:56.307 --> 00:14:58.427
سؤال آخر، نحصل عليه، ماذا سيتطلب هذا الموقف السفر؟

00:14:59.127 --> 00:15:02.257
الجواب على

00:15:02.257 --> 00:15:05.567
ذلك هو السفر داخل منطقة خليج ستكون مطلوبة

00:15:05.567 --> 00:15:08.897
وسيتم تشجيع المجندين

00:15:08.897 --> 00:15:12.137
على الخروج إلى المجتمع خارج سان فرانسيسكو. في بعض الأحيان

00:15:12.137 --> 00:15:15.297
قد تحدث أحداث في سان

00:15:15.297 --> 00:15:18.637
ان فرانسيسكو أو قد

00:15:18.637 --> 00:15:18.897
يحدث التدريب مع ذلك. نحن نقدم سداد تكاليف السفر .

00:15:19.527 --> 00:15:23.597
المركبات كما أننا نشجع النقل .

00:15:24.517 --> 00:15:27.647

00:15:27.647 --> 00:15:30.907
في وسائل النقل العام، مرة أخرى، من الضروري

00:15:30.907 --> 00:15:32.967
لضروري جدا أن يدرك القائمون على التوظيف أننا سنسافر في هذا المنصب

00:15:33.987 --> 00:15:37.187

00:15:37.187 --> 00:15:40.287
غير أن السفر خارج

00:15:40.287 --> 00:15:43.357
خارج الدولة ليست مطلوبة. ومع ذلك، قد يكون هناك أوقات

00:15:43.357 --> 00:15:44.787
حيث كنت لا تجد أن التدريبات أو الأحداث التي تحدث خارج الدولة

00:15:50.567 --> 00:15:54.117

00:15:54.117 --> 00:15:57.417
نحن ممتنون جدا لحضوركم أول

00:15:57.417 --> 00:15:59.177
ول جلسة إعلامية للأسئلة المتعلقة بالتوظيف، يرجى الاتصال بمحلل التوظيف

00:15:59.757 --> 00:16:03.207
كاري

00:16:03.207 --> 00:16:04.017
تشن، مسؤولة عن وظيفة المجند 12:50

00:16:04.617 --> 00:16:08.527
غاري البريد

00:16:08.527 --> 00:16:11.607
الإلكتروني أدناه ، ونحن أيضا حدث آخر القادمة قريبا

00:16:11.607 --> 00:16:15.317
نريدك أن تبقى على اطلاع على ذلك، ثم نريد مرة

00:16:15.317 --> 00:16:18.807
رة أخرى أن نشكركم جزيل الشكر على قدومكم قبل أن نغلق أبوابنا. إنه

00:16:18.807 --> 00:16:22.047
تذكير بأن اليوم الأخير للتقدم بطلب

00:16:22.047 --> 00:16:25.117
للحصول على هذا المنصب التوظيف

00:16:25.117 --> 00:16:27.057

. هو 8 يناير 2021. نحن نشجعك على تقديم طلب قبل الموعد النهائي

00:16:28.247 --> 00:16:31.427

نيابة عن

00:16:31.427 --> 00:16:34.467

ة عن إدارة الموارد البشرية وزملائي الذين حضروا هذه

00:16:34.467 --> 00:16:38.217

المكالمة اليوم، نود أن نشكركم

00:16:38.217 --> 00:16:41.537

على حضورنا أول جلسة إعلامية افتراضية، والتي نأمل أن

00:16:41.537 --> 00:16:45.057

أردنا أيضا R1250. قدموا بطلب للحصول على موظف

00:16:45.057 --> 00:16:48.527

أن أذكركم بأن هذا التسجيل عرض

00:16:48.527 --> 00:16:51.707

يممي سيكون متاحا لمراجعتك

00:16:51.707 --> 00:16:55.017

على إعلان وظيفة التوظيف 12:50. مرة أخرى، أي أسئلة

00:16:55.017 --> 00:16:59.077

ئلة التي قد يكون لديك ، يرجى الرد على غاري تشن مع البريد الإلكتروني أدناه

00:16:59.077 --> 00:16:59.117

. شكرا جزيلا لكم، ويكون مساء رائع