

WEBVTT

00:00:14.897 --> 00:00:18.347

nombre es Portia Bunton y soy el reclutamiento

00:00:18.347 --> 00:00:21.617

clutamiento de diversidad aquí para proporcionarle información sobre

00:00:21.617 --> 00:00:23.427

nuestro puesto vacante de reclutador de las 12:50.

00:00:24.087 --> 00:00:27.647

También estoy aquí con mi colega

00:00:27.647 --> 00:00:30.657

Gary Chant, que es nuestro Departamento, Departamento de

00:00:30.657 --> 00:00:33.877

lutamiento del Departamento de Recursos Humanos. Estamos encantados

00:00:33.877 --> 00:00:36.917

de estar aquí para presentar la sesión de información virtual de

00:00:36.917 --> 00:00:39.957

las ciudades donde discutiríamos la posición con

00:00:39.957 --> 00:00:43.677

más detalle y con la esperanza de que usted solicite. Si tienes

00:00:43.677 --> 00:00:46.727

alguna pregunta o inquietud, comuníquese con Gary, que

00:00:46.727 --> 00:00:49.737

es nuestro analista de reclutamiento y

00:00:49.737 --> 00:00:52.737

puede encontrar su información de contacto en el anuncio de trabajo de reclutador de las 12:50.

00:00:53.297 --> 00:00:56.727

También tenemos

00:00:56.727 --> 00:00:59.787

subtítulos disponibles hoy. Si desea habilitar los subtítulos

00:00:59.787 --> 00:01:03.817

haga clic en el botón de icono cerca del

00:01:03.817 --> 00:01:05.897

botón CC en la parte inferior derecha de la pantalla.

00:01:06.457 --> 00:01:10.057

A continuación, haga clic

00:01:10.057 --> 00:01:13.737

en el subtítulo de la leyenda para elegir

00:01:13.737 --> 00:01:17.047

su idioma preferido. A continuación, haz clic en la configuración de

00:01:17.047 --> 00:01:20.327

subtítulos para ajustar el tamaño del texto para los subtítulos.

00:01:20.847 --> 00:01:24.017

Con eso, discutamos la sesión.

00:01:26.237 --> 00:01:29.867

La sesión de hoy será de

00:01:29.867 --> 00:01:31.247

una hora. Esta sesión está grabada actualmente.

00:01:31.887 --> 00:01:35.417

En la presentación, junto con el punto

00:01:35.417 --> 00:01:38.877

ositivas de punto de alimentación estarán disponibles en el sitio web de la

00:01:38.877 --> 00:01:43.187

el anuncio del trabajo de reclutamiento de

00:01:43.187 --> 00:01:46.207

las 12:50. Porque esto es un reclutamiento permanente de la administración

00:01:46.207 --> 00:01:49.217

nistración pública y nos adherimos a las reglas del Servicio Civil

00:01:49.217 --> 00:01:52.267

os permitiendo ninguna característica de chat

00:01:52.267 --> 00:01:55.627

o preguntas permitidas para la sesión de hoy. Si

00:01:55.627 --> 00:01:58.697

tiene alguna pregunta, inquietud o le

00:01:58.697 --> 00:02:02.177

sea proporcionar comentarios, le rogamos que se comunica

00:02:02.177 --> 00:02:02.767

nica con el reclutador del analista de reclutamiento.

00:02:02.767 --> 00:02:04.817

Responsable del anuncio de trabajo.

00:02:08.457 --> 00:02:11.487

Estamos aquí para los principios de la administración pública

00:02:11.487 --> 00:02:14.597

dad y el condado de San Francisco y eso va

00:02:14.597 --> 00:02:18.027

poder proporcionar un trato justo a los

00:02:18.027 --> 00:02:21.987

tantes y todos los aspectos del empleo sin tener

00:02:21.987 --> 00:02:22.347

pleo sin tener en cuenta la religión racial.

00:02:22.867 --> 00:02:25.867

Etnia de origen nacional.

00:02:26.417 --> 00:02:29.777

00:02:29.777 --> 00:02:33.087

Identidad de género por discapacidad

00:02:33.087 --> 00:02:33.387

ero. Afiliación política.

00:02:34.167 --> 00:02:35.847

Orientación sexual

00:02:36.357 --> 00:02:39.967

Ancestro

00:02:39.967 --> 00:02:40.827

e ascendencia, conyugal o de asociación doméstica.

00:02:41.457 --> 00:02:42.787

Estado parental.

00:02:43.547 --> 00:02:47.097

00:02:47.097 --> 00:02:50.627

Condición médica de color. Un nepotismo prohibido de

00:02:50.627 --> 00:02:51.557

favoritismo prohibidos de otro modo.

00:02:52.187 --> 00:02:55.997

Las reglas del Servicio Civil se pueden encontrar en

00:02:55.997 --> 00:03:00.027

el siguiente enlace. También puede visitar por

00:03:00.027 --> 00:03:02.157

n ffGO v.org.

00:03:02.987 --> 00:03:04.047

Barra invertida.

00:03:04.627 --> 00:03:05.807

Servicio civil.

00:03:06.747 --> 00:03:08.177

Reglas de barra diagonal inversa.

00:03:12.357 --> 00:03:15.617

Esta sesión cubrirá el papel

00:03:15.617 --> 00:03:16.357

del reclutador de las 12:50.

00:03:16.897 --> 00:03:20.447

Deberes de la

00:03:20.447 --> 00:03:23.647

uesto. Las cualificaciones mínimas necesarias para poder cumplir con los

00:03:23.647 --> 00:03:26.907

cualificaciones del trabajo

00:03:26.907 --> 00:03:29.437

el proceso de examen es una pregunta frecuente.

00:03:34.087 --> 00:03:37.217

El reclutador de las 12:50 trabajará para

00:03:37.217 --> 00:03:40.427

la ciudad y el condado de San Francisco dentro del

00:03:40.427 --> 00:03:43.717

Departamento de Recursos Humanos, el Departamento

00:03:43.717 --> 00:03:46.797

de Recursos Humanos de Trabajo en colaboración con más

00:03:46.797 --> 00:03:50.557
de 64 Departamentos diferentes, sirviendo como

00:03:50.557 --> 00:03:50.897
agentes centralizados. La parte departamento.

00:03:51.547 --> 00:03:54.987
Este reclutador trabajará

00:03:54.987 --> 00:03:58.537
dentro de la División de Desarrollo de la Fuerza Laboral dentro del

00:03:58.537 --> 00:04:02.517
Departamento de Recursos Humanos y la función sería

00:04:02.517 --> 00:04:05.367
eclutar candidatos altamente calificados y diversos y varios puestos diferentes.

00:04:06.087 --> 00:04:10.317
Fomentar una asociación

00:04:10.317 --> 00:04:13.897
colaborativa significativa con

00:04:13.897 --> 00:04:14.567
las universidades de organizaciones comunitarias en las escuelas.

00:04:15.587 --> 00:04:18.627
Identificar oportunidades a mitad de

00:04:18.627 --> 00:04:22.317
camino para los solicitantes de empleo

00:04:22.317 --> 00:04:25.747
que pueden incluir programas de aprendizaje, programas

00:04:25.747 --> 00:04:27.077
de pasantías o programas de becas.

00:04:27.617 --> 00:04:31.087
El reclutador

00:04:31.087 --> 00:04:32.297
también mejorará la colaboración entre el Departamento de la Ciudad.

00:04:37.197 --> 00:04:40.567
El reclutador de las 12:50 realiza

00:04:40.567 --> 00:04:40.997

las siguientes tareas esenciales.

00:04:41.507 --> 00:04:44.777

Los deberes incluyen la administración de

00:04:44.777 --> 00:04:47.937

o de las ciudades al programa de empleo de la ciudad

00:04:47.937 --> 00:04:51.377

También conocido como Ace el programa

00:04:51.377 --> 00:04:54.457

ACE es el es contratar

00:04:54.457 --> 00:04:57.757

a solicitantes calificados que se identifican con discapacidades

00:04:57.757 --> 00:04:58.777

en varios puestos de nivel de entrada.

00:04:59.507 --> 00:05:02.887

Little Critter también consultará

00:05:02.887 --> 00:05:05.637

con los gerentes de departamento y gerentes de contratación de la ciudad.

00:05:06.957 --> 00:05:10.207

Ellos coordinarán las camas

00:05:10.207 --> 00:05:10.377

n esfuerzo de reclutamiento.

00:05:11.627 --> 00:05:14.637

Ellos organizarían unas sesiones

00:05:14.637 --> 00:05:18.187

para ayudar a los solicitantes de empleo a navegar por

00:05:18.187 --> 00:05:21.367

el empleo de la ciudad. Estas sesiones incluyen

00:05:21.367 --> 00:05:24.557

cómo aplicar talleres y capacitar a los talleres de

00:05:24.557 --> 00:05:28.357

capacitación que presentamos a nuestras

00:05:28.357 --> 00:05:31.577

organizaciones comunitarias. El reclutador también desarrollará y mantendrá un

00:05:31.577 --> 00:05:35.417

lidas asociaciones de reclutamiento

00:05:35.417 --> 00:05:36.477

con organizaciones, colegios y universidades.

00:05:40.127 --> 00:05:42.797

Cualificaciones mínimas del trabajo.

00:05:43.537 --> 00:05:46.747

Con el fin de calificar para

00:05:46.747 --> 00:05:50.197

o de reclutador de las 12:50, los solicitantes deben

00:05:50.197 --> 00:05:51.607

ser capaces de cumplir con las calificaciones mínimas del anuncio de trabajo.

00:05:52.147 --> 00:05:56.267

Para este reclutamiento específico

00:05:56.267 --> 00:06:00.077

se requiere educación y

00:06:00.077 --> 00:06:03.387

experiencia para calificar. Los solicitantes deben poseer una

00:06:03.387 --> 00:06:05.747

licenciatura de una universidad acreditada.

00:06:06.527 --> 00:06:09.557

La experiencia también debe

00:06:09.557 --> 00:06:13.117

incluir dos años de

00:06:13.117 --> 00:06:14.077

experiencia profesional verificable en el reclutamiento.

00:06:14.887 --> 00:06:19.417

También hay

00:06:19.417 --> 00:06:22.707

sustituciones, experiencia laboral calificada adicional

00:06:22.707 --> 00:06:25.757

durante los dos años como analista de

00:06:25.757 --> 00:06:28.867

de personal profesional puede ser sustituida por

00:06:28.867 --> 00:06:32.497

sta dos años de la experiencia educativa

00:06:32.497 --> 00:06:35.587

en un año a año

00:06:35.587 --> 00:06:38.857

Por ejemplo, si tiene más de dos años

00:06:38.857 --> 00:06:42.747

s de experiencia a nivel profesional en reclutamiento y tienes

00:06:42.747 --> 00:06:44.917

hasta cuatro años y solo un título de **.

00:06:44.917 --> 00:06:47.307

Usted puede calificar para este reclutamiento.

00:06:48.437 --> 00:06:51.567

Para obtener información sobre

00:06:51.567 --> 00:06:55.087

las cualificaciones mínimas, le recomendamos que revise el anuncio

00:06:55.087 --> 00:06:57.627

de trabajo para asegurarse de que cumple con los requisitos mínimos.

00:06:59.437 --> 00:07:02.577

Ahora voy a convertirlo

00:07:02.577 --> 00:07:07.167

mi colega Gary Chan, quien hablaría más sobre la solicitud y

00:07:07.167 --> 00:07:09.717

e solicitud y contratación y suplementos Gary.

00:07:10.957 --> 00:07:13.987

Gracias por mostrar como

00:07:13.987 --> 00:07:17.997

o Mencionó Porter, mi nombre es Gary Chen. Soy el analista de recursos

00:07:17.997 --> 00:07:21.717

humanos para este examen

00:07:21.717 --> 00:07:24.977

o de examen 1250. Trabajaré con todos los candidatos a lo largo

00:07:24.977 --> 00:07:25.417

de todo este proceso.

00:07:26.667 --> 00:07:29.937

Me gustaría ir en breve la

00:07:29.937 --> 00:07:33.297

proceso de solicitud y contratación que usted como solicitante puede experimentar a

00:07:33.297 --> 00:07:33.437

través de este proceso.

00:07:35.077 --> 00:07:38.947

Así que los solicitantes de solicitud

00:07:38.947 --> 00:07:40.167

icitud de paso uno deben presentar su solicitud al puesto.

00:07:40.767 --> 00:07:44.127

Así que todos ustedes

00:07:44.127 --> 00:07:47.197

icitantes visitarán el anuncio de trabajo para revisar

00:07:47.197 --> 00:07:50.457

los detalles del puesto junto

00:07:50.457 --> 00:07:53.637

con el período de presentación de apertura y el período de presentación de cierre.

Dos de

00:07:53.637 --> 00:07:54.337

las cosas más importantes que debes saber.

00:07:55.887 --> 00:07:56.747

Sub dos.

00:07:58.017 --> 00:08:01.387

Cuando revises el anuncio de trabajo

00:08:01.387 --> 00:08:03.477

vas a revisar las calificaciones mínimas para el puesto.

00:08:03.987 --> 00:08:07.097

Y determine si usted

00:08:07.097 --> 00:08:08.157

como solicitante, cumple con estos requisitos.

00:08:09.117 --> 00:08:13.117

Tenga en cuenta que algunos

00:08:13.117 --> 00:08:16.127

de estos anuncios, incluido este, tendrán

00:08:16.127 --> 00:08:19.747

calificaciones deseables adjuntas a ellos. Estos no se

00:08:19.747 --> 00:08:23.367

consideran durante el proceso de revisión de calificación mínima

00:08:23.367 --> 00:08:26.477

sino sólo las calificaciones deseables después

00:08:26.477 --> 00:08:27.337

pués de que se haya establecido la lista.

00:08:28.747 --> 00:08:30.247

Y lo más importante.

00:08:30.857 --> 00:08:34.257

Asegúrese de aplicar a

00:08:34.257 --> 00:08:34.827

la posición antes de que se cierre.

00:08:36.507 --> 00:08:39.647

Paso tres

00:08:39.647 --> 00:08:40.257

una vez que el anuncio se ha cerrado.

00:08:40.947 --> 00:08:44.377

El analista

00:08:44.377 --> 00:08:47.327

revisará las solicitudes de solicitud para todas las cualificaciones médicas.

00:08:47.887 --> 00:08:51.277

Teniendo en cuenta

00:08:51.277 --> 00:08:54.457

el lenguaje sustitutivo para que los analistas revisen cada solicitud

00:08:54.457 --> 00:08:57.307

para asegurarse de que cada revisión de solicitante cumple con las calificaciones mínimas.

00:08:57.927 --> 00:09:01.157

En este punto es muy

00:09:01.157 --> 00:09:03.277

importante que usted como solicitante incluya toda la información.

00:09:03.817 --> 00:09:07.667

En tu experiencia profesional

00:09:07.667 --> 00:09:09.217

una experiencia educativa en la aplicación de la ciudad.

00:09:09.757 --> 00:09:12.997

Por favor, no sustituya la

00:09:12.997 --> 00:09:16.577

información que está en el CV como

00:09:16.577 --> 00:09:20.547

se va a considerar. La política de la ciudad nos obliga

00:09:20.547 --> 00:09:22.717

a través de las opiniones. Se reanuda en lugar de las aplicaciones.

00:09:24.097 --> 00:09:25.057

Paso 4.

00:09:25.927 --> 00:09:29.297

Cannon dijo

00:09:29.297 --> 00:09:32.597

que no califican, cumplir con los requisitos mínimos

00:09:32.597 --> 00:09:34.257

serán notificados que no cumplen con los requisitos.

00:09:35.767 --> 00:09:38.907

Por lo tanto, cinco solicitantes que califican

00:09:38.907 --> 00:09:42.467

continuarán con el proceso de examen, que voy

00:09:42.467 --> 00:09:44.797

a entrar para este examen, que voy a entrar en breve.

00:09:45.917 --> 00:09:49.547

Y en el paso 6, el proceso de

00:09:49.547 --> 00:09:52.937

examen sigue a

00:09:52.937 --> 00:09:56.497

l proceso desidentificado y luego una vez que se ha completado, los

00:09:56.497 --> 00:09:58.607

an los exámenes. Se notifican los resultados de las pruebas a los cañones.

00:09:59.727 --> 00:10:00.837

En el paso 7.

00:10:02.257 --> 00:10:05.357

Los nombres de los

00:10:05.357 --> 00:10:08.537

y luego poner excusar los nombres que identificó las

00:10:08.537 --> 00:10:11.707

ó. Las puntuaciones se colocan en la lista elegible y

00:10:11.707 --> 00:10:12.297

es y publican públicamente para que todo el mundo las revise.

00:10:13.717 --> 00:10:14.707

Siguiente diapositiva, por favor.

00:10:23.537 --> 00:10:26.987

Así que para esta herramienta en

00:10:26.987 --> 00:10:30.487

icidad de herramienta 50 en particular, hemos establecido un cuestionario

00:10:30.487 --> 00:10:32.497

suplementario como el proceso de examen.

00:10:33.017 --> 00:10:36.247

Lo haremos una

00:10:36.247 --> 00:10:40.067

los candidatos de calificación mínima

00:10:40.067 --> 00:10:44.407

tos de calificación mínima. Estaremos enviando un correo electrónico a todos

00:10:44.407 --> 00:10:48.087

s los solicitantes el cuestionario suplementario, que

00:10:48.087 --> 00:10:51.387

e detallará todas las instrucciones que necesitará saber como

00:10:51.387 --> 00:10:54.537

el solicitante para completar el examen

00:10:54.537 --> 00:10:56.387

Este cuestionario suplementario, incluyendo el.

00:10:57.037 --> 00:10:58.097

00:10:58.727 --> 00:11:01.407

La fecha límite de prueba y luego.

00:11:02.037 --> 00:11:04.577

Cómo devolver la respuesta de error?

00:11:05.117 --> 00:11:08.297

El cuestionario complementario está diseñado

00:11:08.297 --> 00:11:11.467

para medir los conocimientos, habilidades y habilidades relacionadas con

00:11:11.467 --> 00:11:13.217

nadas con el trabajo que se han identificado para este puesto.

00:11:14.287 --> 00:11:15.147

Siguiente diapositiva, por favor.

00:11:20.527 --> 00:11:23.717

Por lo tanto, se requiere el

00:11:23.717 --> 00:11:26.737

o suplementario es necesario como parte del proceso de examen, por lo que debe

00:11:26.737 --> 00:11:27.717

como solicitante, completar este paso.

00:11:28.517 --> 00:11:33.547

Una vez que envíe su respuesta a la.

00:11:33.547 --> 00:11:36.637

A los analistas

00:11:36.637 --> 00:11:40.117

tas de exámenes, no puede realizar cambios una vez enviado, por

00:11:40.117 --> 00:11:43.237

viado, así que asegúrese de que ha hecho

00:11:43.237 --> 00:11:46.437

ado todos sus cheques dobles antes de

00:11:46.437 --> 00:11:46.747

ntes de enviar su respuesta al analista.

00:11:48.107 --> 00:11:53.097

Así que como un PCs

00:11:53.097 --> 00:11:56.177

ceso permanente de servicio civil de los PC, todas las respuestas

00:11:56.177 --> 00:11:58.007

serán identificadas y luego.

00:11:59.007 --> 00:12:01.807

Evaluado por expertos en la materia.

00:12:02.367 --> 00:12:05.717

Quién revisará

00:12:05.717 --> 00:12:09.297

las respuestas y proporcionará una puntuación en consecuencia?

00:12:09.297 --> 00:12:09.797

Por favor.

00:12:13.927 --> 00:12:17.407

Sin decir que

00:12:17.407 --> 00:12:21.117

concluyo mi parte. Se lo pasaré a Portia, que discutirá las preguntas frecuentes.

00:12:22.427 --> 00:12:22.987

Rusia.

00:12:24.837 --> 00:12:27.127

Muchas gracias Gary.

00:12:29.067 --> 00:12:32.307

Preguntas frecuentes que

00:12:32.307 --> 00:12:35.757

normalmente recibimos para el reclutador de

00:12:35.757 --> 00:12:39.047

lutador de las 12:50. La primera posición. La primera pregunta es

00:12:39.047 --> 00:12:42.257

dónde está el lugar de trabajo

00:12:42.257 --> 00:12:45.457

bajo de este puesto? La respuesta a eso es la

00:12:45.457 --> 00:12:48.497

ue la posición se ubicará en 1 S delicadeza

00:12:48.497 --> 00:12:49.657
en el 4o piso en San Francisco.

00:12:50.617 --> 00:12:54.047
En este momento

00:12:54.047 --> 00:12:56.497
estamos trabajando remotamente debido a la pandemia COVID-19.

00:12:57.267 --> 00:13:00.567
Estamos muy esperanzados de que vuelva

00:13:00.567 --> 00:13:03.647
a trabajar pronto y cuando lo hagamos, los reclutadores

00:13:03.647 --> 00:13:05.107
estarán ubicados en la capacidad de una sola financiación.

00:13:06.197 --> 00:13:10.477
Esta posición requerirá fines de semana de trabajo de

00:13:10.477 --> 00:13:11.827
una semana o por las tardes?

00:13:12.327 --> 00:13:15.477
La respuesta a eso es la

00:13:15.477 --> 00:13:18.697
ue la naturaleza de esta posición puede requerir para trabajar los fines de

00:13:18.697 --> 00:13:21.937
semana y la flexibilidad del tiempo durante toda la

00:13:21.937 --> 00:13:25.297
e trabajo con el fin de acomodar para la divulgación y

00:13:25.297 --> 00:13:28.387
los eventos. Este reclutador

00:13:28.387 --> 00:13:31.477
estará haciendo un compromiso activo en la comunidad. Estos

00:13:31.477 --> 00:13:34.587
dos puestos de reclutamiento debían estar en la participación de

00:13:34.587 --> 00:13:37.767
unidad participando y realmente en el marketing en la

00:13:37.767 --> 00:13:40.907

ciudad, ya que queremos alentar a los solicitantes de empleo a venir

00:13:40.907 --> 00:13:43.097

a trabajar para nosotros. También asistiremos.

00:13:43.097 --> 00:13:46.357

Eventos profesionales y es

00:13:46.357 --> 00:13:49.487

muy importante que los reclutadores toten nota de que los eventos pueden ocurrir

00:13:49.487 --> 00:13:52.757

por las tardes y los fines de semana, por lo que la flexibilidad de

00:13:52.757 --> 00:13:54.157

d de poder trabajar esos días es esencial.

00:13:57.437 --> 00:14:00.787

Qué es el estatus de servicio

00:14:00.787 --> 00:14:03.967

anente de la administración pública en lo que se refiere a

00:14:03.967 --> 00:14:07.107

l reclutador de las 12:50? La respuesta a esto es la administración

00:14:07.107 --> 00:14:10.467

vicio Civil sirve

00:14:10.467 --> 00:14:13.917

como período de prueba. ¿Qué recluta un reclutador completa

00:14:13.917 --> 00:14:17.327

ríodo de prueba de un

00:14:17.327 --> 00:14:17.517

año. Obtienen derechos de veteranía.

00:14:18.327 --> 00:14:20.437

Que es el derecho a su posición.

00:14:21.577 --> 00:14:24.777

Eso sólo se hace después de completar

00:14:24.777 --> 00:14:27.237

con éxito su período de prueba de un año.

00:14:29.287 --> 00:14:32.557

Cuál es el plazo previsto

00:14:32.557 --> 00:14:36.107

para escuchar con respecto al estado de una aplicación una vez

00:14:36.107 --> 00:14:36.247

cierra el reclutamiento?

00:14:37.027 --> 00:14:38.297

La respuesta a eso.

00:14:39.157 --> 00:14:42.187

Debe recibir una actualización de estado por

00:14:42.187 --> 00:14:45.447

correo electrónico dentro de la empresa estándar 4

00:14:45.447 --> 00:14:47.837

e cuatro a seis días hábiles después del cierre de la contratación.

00:14:53.097 --> 00:14:56.307

Otra pregunta

00:14:56.307 --> 00:14:58.427

lo entendemos, ¿qué requerirá esta posición para viajar?

00:14:59.127 --> 00:15:02.257

La respuesta a eso es

00:15:02.257 --> 00:15:05.567

esta a eso viajar dentro del área de la bahía. Los reclutadores

00:15:05.567 --> 00:15:08.897

s reclutadores a salir a la comunidad

00:15:08.897 --> 00:15:12.137

fuera de San Francisco. A veces. Los eventos pueden

00:15:12.137 --> 00:15:15.297

ocurrir en San Francisco y o pueden

00:15:15.297 --> 00:15:18.637

trenamientos pueden ocurrir con los

00:15:18.637 --> 00:15:18.897

Proporcionamos reembolso de viaje.

00:15:19.527 --> 00:15:23.597

Los vehículos y también fomentamos el transporte.

00:15:24.517 --> 00:15:27.647

En

00:15:27.647 --> 00:15:30.907
el transporte público, así que de nuevo, es muy esencial que los reclutadores

00:15:30.907 --> 00:15:32.967
entiendan que vamos a viajar en esta posición.

00:15:33.987 --> 00:15:37.187
Viajar fuera del debate del

00:15:37.187 --> 00:15:40.287
o viajar fuera del debate fuera

00:15:40.287 --> 00:15:43.357
ario. Sin embargo, puede haber ocasiones en las que

00:15:43.357 --> 00:15:44.787
encuentres que los entrenamientos o eventos están sucediendo fuera del estado.

00:15:50.567 --> 00:15:54.117
Estamos muy agradecidos de que haya asistido

00:15:54.117 --> 00:15:57.417
a nuestra primera sesión informativa para preguntas

00:15:57.417 --> 00:15:59.177
sobre el reclutamiento, por favor póngase en contacto con el analista de reclutamiento.

00:15:59.757 --> 00:16:03.207
Carey Chen, responsable

00:16:03.207 --> 00:16:04.017
del puesto de reclutador de las 12:50.

00:16:04.617 --> 00:16:08.527
El correo electrónico de Gary está a continuación y también

00:16:08.527 --> 00:16:11.607
tenemos otro evento que viene pronto. Queremos que

00:16:11.607 --> 00:16:15.317
estés atento a eso y luego de nuevo queremos decir muchas

00:16:15.317 --> 00:16:18.807
acias por venir antes de que cerremos. Es un recordatorio de que el último

00:16:18.807 --> 00:16:22.047
día para solicitar este puesto de reclutamiento

00:16:22.047 --> 00:16:25.117
de 1250 es el 8 de enero

00:16:25.117 --> 00:16:27.057
de 2021. Le recomendamos que solicite antes de la fecha límite.

00:16:28.247 --> 00:16:31.427
En nombre del Departamento de Recursos Humanos

00:16:31.427 --> 00:16:34.467
y de mis colegas que asisten hoy a esta convocatoria

00:16:34.467 --> 00:16:38.217
queremos darle las gracias por asistir a nuestra primera

00:16:38.217 --> 00:16:41.537
sesión de información virtual, que esperamos que solicite

00:16:41.537 --> 00:16:45.057
para el reclutador R1250. También queríamos recordarle que esta

00:16:45.057 --> 00:16:48.527
grabación de una presentación estará disponible

00:16:48.527 --> 00:16:51.707
para su revisión en el anuncio de trabajo de reclutamiento de

00:16:51.707 --> 00:16:55.017
las 12:50. Una vez más, cualquier pregunta que pueda tener

00:16:55.017 --> 00:16:59.077
por favor responda a Gary Chen con su correo electrónico a continuación

00:16:59.077 --> 00:16:59.117
Muchas gracias y que tengan una noche maravillosa.