

WEBVTT

00:00:14.897 --> 00:00:18.347

a Bunton at ako ang iba't

00:00:18.347 --> 00:00:21.617

kaiba-iba ng Recruitment Manager dito para magbigay sa iyo ng impormasyon tungkol sa

00:00:21.617 --> 00:00:23.427

a aming 12:50 recruiter vacant posisyon.

00:00:24.087 --> 00:00:27.647

Narito rin ako kasama ang kasamahan kong si

00:00:27.647 --> 00:00:30.657

Gary Chant na aming Department, Department of

00:00:30.657 --> 00:00:33.877

Human Resources recruitment analyst. Natutuwa

00:00:33.877 --> 00:00:36.917

kaming maparito upang ipakita ang sesyon ng

00:00:36.917 --> 00:00:39.957

virtual information session kung saan tatalakayin natin ang posisyon nang

00:00:39.957 --> 00:00:43.677

mas detalyado at may pag-asang angkop ka. Kung may mga

00:00:43.677 --> 00:00:46.727

kang anumang mga katanungan o problema, mangyaring tumulong sa Gary kung

00:00:46.727 --> 00:00:49.737

a aming recruitment analyst at maaari

00:00:49.737 --> 00:00:52.737

ta mo ang kanyang contact information sa 12:50 recruiter job announcement.

00:00:53.297 --> 00:00:56.727

Nakasara rin kami ng

00:00:56.727 --> 00:00:59.787

ayon. Kung nais mong paganahin ang saradong captioning

00:00:59.787 --> 00:01:03.817

mag-klik lamang sa button na iyon malapit sa

00:01:03.817 --> 00:01:05.897

a CC button na nasa ibaba ng kanang ibaba ng iyong screen.

00:01:06.457 --> 00:01:10.057

Pagkatapos ay

00:01:10.057 --> 00:01:13.737

mag-click sa caption subtitle upang piliin ang

00:01:13.737 --> 00:01:17.047

usto mong wika. Susunod, mag-klik sa mga

00:01:17.047 --> 00:01:20.327

subtitle setting para ayusin ang laki ng iyong teksto para sa saradong captioning.

00:01:20.847 --> 00:01:24.017

Dahil diyan, talakayin natin ang sesyon.

00:01:26.237 --> 00:01:29.867

Ang sesyon ngayon ay

00:01:29.867 --> 00:01:31.247

isang oras. Ang sesyong ito ay kasalukuyang itinatala.

00:01:31.887 --> 00:01:35.417

Sa pagtatanghal, kasama ang

00:01:35.417 --> 00:01:38.877

power point slide slide ay makukuha sa website

00:01:38.877 --> 00:01:43.187

ng lungsod sa 12:50 recruitment

00:01:43.187 --> 00:01:46.207

job announcement. Dahil ito ay isang permanenteng serbisyo ng sibil

00:01:46.207 --> 00:01:49.217

usuot namin ang mga patakaran ng Civil Service

00:01:49.217 --> 00:01:52.267

hindi namin pinapayagan ang anumang mga tampok

00:01:52.267 --> 00:01:55.627

o tanong na pinapayagan para sa sesyon ngayon. Kung

00:01:55.627 --> 00:01:58.697

mayroon kang anumang mga katanungan, alalahanin o gusto

00:01:58.697 --> 00:02:02.177

mong magbigay ng feedback, magiliw naming hinihiling na

00:02:02.177 --> 00:02:02.767

00:02:02.767 --> 00:02:04.817

Responsable sa job announcement.

00:02:08.457 --> 00:02:11.487

Narito tayo sa mga prinsipyo ng

00:02:11.487 --> 00:02:14.597

serbisyong sibil sa lungsod at County ng San Francisco at

00:02:14.597 --> 00:02:18.027

na makapaglalaan ng makatarungang paggamot ng mga

00:02:18.027 --> 00:02:21.987

aplikante at lahat ng aspeto ng trabaho nang

00:02:21.987 --> 00:02:22.347

walang pagsasaalang-alang sa relihiyon.

00:02:22.867 --> 00:02:25.867

Pambansang pinagmulan etniko.

00:02:26.417 --> 00:02:29.777

00:02:29.777 --> 00:02:33.087

Edad ng kapansanan

00:02:33.087 --> 00:02:33.387

pagkakakilanlan ng kasarian. Pampulitika kaakibat.

00:02:34.167 --> 00:02:35.847

Seksuwal na orientation

00:02:36.357 --> 00:02:39.967

Mga ninuno

00:02:39.967 --> 00:02:40.827

tayuan ng mag-asawa o domestic partnership status.

00:02:41.457 --> 00:02:42.787

Katayuan ng magulang.

00:02:43.547 --> 00:02:47.097

Kulay ng medikal

00:02:47.097 --> 00:02:50.627

na kalagayan. Kung hindi ay ipinagbabawal

00:02:50.627 --> 00:02:51.557

ang nepotismo, nepotismo o paboritismo.

00:02:52.187 --> 00:02:55.997

Ang mga patakaran sa Serbisyo ng Sibil ay matatagpuan

00:02:55.997 --> 00:03:00.027

sa link sa ibaba. Maaari mo ring bisitahin sa pamamagitan ng pagpunta

00:03:00.027 --> 00:03:02.157

sa FFG0 v.org.

00:03:02.987 --> 00:03:04.047

Backslash.

00:03:04.627 --> 00:03:05.807

Serbisyong sibil.

00:03:06.747 --> 00:03:08.177

Bumalik slash patakaran.

00:03:12.357 --> 00:03:15.617

Sasaklawin ng sesyong ito ang papel na

00:03:15.617 --> 00:03:16.357

12:50 recruiter.

00:03:16.897 --> 00:03:20.447

Mga tungkulin

00:03:20.447 --> 00:03:23.647

ng posisyon. Ang minimum na kwalipikasyon na kailangan upang matugunan ang mga

00:03:23.647 --> 00:03:26.907

kwalipikasyon ng trabaho

00:03:26.907 --> 00:03:29.437

ang proseso ng pagsusuri ay karaniwang nagtatanong.

00:03:34.087 --> 00:03:37.217

Ang 12:50 recruiter ay magtatrabaho para

00:03:37.217 --> 00:03:40.427

sa lungsod at County ng San Francisco sa loob ng

00:03:40.427 --> 00:03:43.717

Department of Human Resources, ang Department of Human Resources, ang Department of

00:03:43.717 --> 00:03:46.797

ly sa

00:03:46.797 --> 00:03:50.557

mahigit 64 iba't ibang department, na naglilingkod bilang isang

00:03:50.557 --> 00:03:50.897

sentralisadong ahente. Ang bahaging Departamento.

00:03:51.547 --> 00:03:54.987

Ang recruiter na ito ay gumagana sa

00:03:54.987 --> 00:03:58.537

loob ng Workforce Development Division sa loob ng

00:03:58.537 --> 00:04:02.517

loob ng Department of Human Resources at ang papel na gagampanan

00:04:02.517 --> 00:04:05.367

nang mataas, iba't ibang kandidato at iba't ibang posisyon.

00:04:06.087 --> 00:04:10.317

Foster makabuluhang

00:04:10.317 --> 00:04:13.897

luhang pakikipagtulungan sa mga organisasyong nakabase

00:04:13.897 --> 00:04:14.567

sa komunidad sa mga paaralan.

00:04:15.587 --> 00:04:18.627

Tukuyin ang kalahati ng mga oportunidad

00:04:18.627 --> 00:04:22.317

para sa mga naghahanap ng trabaho

00:04:22.317 --> 00:04:25.747

na maaaring kabilangan ng mga apprenticeship program

00:04:25.747 --> 00:04:27.077

internship program, o mga programang pakikipagkaibigan.

00:04:27.617 --> 00:04:31.087

Ang recruiter ay

00:04:31.087 --> 00:04:32.297

magpapahusay din sa pakikipagtulungan sa pagitan ng Departamento ng Lunsod.

00:04:37.197 --> 00:04:40.567

Ang 12:50 recruiter ang nagsasagawa

00:04:40.567 --> 00:04:40.997

a sumusunod na mahahalagang tungkulin.

00:04:41.507 --> 00:04:44.777

Kabilang sa mga tungkulin ang pangangasiwa sa

00:04:44.777 --> 00:04:47.937

mga lungsod sa programa ng trabaho ng Lunsod

00:04:47.937 --> 00:04:51.377

Kilala rin bilang Ace program

00:04:51.377 --> 00:04:54.457

ay ang pag-upa ng mga

00:04:54.457 --> 00:04:57.757

g-upa ng mga kwalipikadong aplikante na tumutukoy sa mga kapansanan sa iba't

00:04:57.757 --> 00:04:58.777

ibang antas ng entry.

00:04:59.507 --> 00:05:02.887

Maliit Critter ay din

00:05:02.887 --> 00:05:05.637

ay makikipagsanggunahan din sa mga tagapamahala ng Departamento ng lunsod at pagkuha ng mga manager.

00:05:06.957 --> 00:05:10.207

Makikipag-ugnayan sila sa karera

00:05:10.207 --> 00:05:10.377

ng karera, isang recruitment pagsisikap.

00:05:11.627 --> 00:05:14.637

Magho-host sila ng mga

00:05:14.637 --> 00:05:18.187

sesyon sa edukasyon para tulungan ang mga naghahanap ng trabaho na naglalalayag

00:05:18.187 --> 00:05:21.367

sa trabaho sa lungsod. Kabilang sa mga sesyong ito ang

00:05:21.367 --> 00:05:24.557

g paano mag-apruba ng mga workshop at sanayin ang mga workshop

00:05:24.557 --> 00:05:28.357

ng tagapagsanay na naroon tayo sa ating mga organisasyong nakabase

00:05:28.357 --> 00:05:31.577

sa komunidad. Ang recruiter ay bumuo rin at mapanatili ang malakas

00:05:31.577 --> 00:05:35.417
na recruiting pakikipagsosyo sa

00:05:35.417 --> 00:05:36.477
sosyo sa mga organisasyon, kolehiyo at unibersidad.

00:05:40.127 --> 00:05:42.797
Minimum na kwalipikasyon ng trabaho.

00:05:43.537 --> 00:05:46.747
Para maging karapat-dapat

00:05:46.747 --> 00:05:50.197
para sa 12:50 recruiter posisyon, ang mga aplikante ay dapat

00:05:50.197 --> 00:05:51.607
na matugunan ang pinakamababang kwalipikasyon ng trabaho.

00:05:52.147 --> 00:05:56.267
Para sa partikular na pangangalap na ito

00:05:56.267 --> 00:06:00.077
kailangan ang edukasyon

00:06:00.077 --> 00:06:03.387
at karanasan para maging karapat-dapat. Ang mga aplikante ay kailangang magtaglay ng bachelors degree

00:06:03.387 --> 00:06:05.747
mula sa isang accredited kolehiyo o Unibersidad.

00:06:06.527 --> 00:06:09.557
Kailangan ding isama sa karanasan

00:06:09.557 --> 00:06:13.117
ang dalawang taon ng

00:06:13.117 --> 00:06:14.077
atunayang karanasan sa propesyonal na antas sa pangangalap.

00:06:14.887 --> 00:06:19.417
Mayroon ding mga

00:06:19.417 --> 00:06:22.707
substitution, karagdagang kwalipikadong karanasan sa trabaho sa

00:06:22.707 --> 00:06:25.757
loob ng dalawang taon bilang isang propesyonal na

00:06:25.757 --> 00:06:28.867

tauhan analyst ay maaaring substituted para sa hanggang

00:06:28.867 --> 00:06:32.497

dalawang taon ng karanasang pang-edukasyon

00:06:32.497 --> 00:06:35.587

00:06:35.587 --> 00:06:38.857

Halimbawa, kung mayroon kang mahigit dalawang taon

00:06:38.857 --> 00:06:42.747

n ng propesyonal na antas ng karanasan sa pangangalap at mayroon kang hanggang sa

00:06:42.747 --> 00:06:44.917

apat na taon at lamang ng isang AA degree.

00:06:44.917 --> 00:06:47.307

Maaari kang maging kwalipikado para sa recruitment na ito.

00:06:48.437 --> 00:06:51.567

Para sa impormasyon tungkol

00:06:51.567 --> 00:06:55.087

sa minimum na kwalipikasyon, hinihikayat ka namin na repasuhin ang pahayag

00:06:55.087 --> 00:06:57.627

ng trabaho upang matiyak na matugunan mo ang minimum na kwalipikasyon.

00:06:59.437 --> 00:07:02.577

Ibabaling ko na ito

00:07:02.577 --> 00:07:07.167

yon sa kasamahan kong si Gary Chan, na tatalakayin pa ang tungkol sa aplikasyon

00:07:07.167 --> 00:07:09.717

aplikasyon at pagkuha ng proseso at suplementong proseso at supplements Gary.

00:07:10.957 --> 00:07:13.987

Salamat sa pagpapakita bilang Porter

00:07:13.987 --> 00:07:17.997

it ni Porter, ang pangalan ko ay Gary Chen. Ako ang HR analyst

00:07:17.997 --> 00:07:21.717

para sa 1250 pagsusuri

00:07:21.717 --> 00:07:24.977

t proseso. Makikipagtulungan ako sa lahat ng kandidato sa buong

00:07:24.977 --> 00:07:25.417

prosesong ito.

00:07:26.667 --> 00:07:29.937

Maikli lang ang aplikasyon at gagawin

00:07:29.937 --> 00:07:33.297

at hihilahin ang prosesong maaari mong maranasan

00:07:33.297 --> 00:07:33.437

g aplikante sa prosesong ito.

00:07:35.077 --> 00:07:38.947

Kaya hakbangin ang isang

00:07:38.947 --> 00:07:40.167

n ng application ay kailangang mag-aplay sa posisyon.

00:07:40.767 --> 00:07:44.127

Kaya lahat ka ng

00:07:44.127 --> 00:07:47.197

aplikante ay bumibisita sa job announcement para repasuhin ang

00:07:47.197 --> 00:07:50.457

mga detalye ng posisyon

00:07:50.457 --> 00:07:53.637

n kasama ang pambungad na panahon ng pag-filing at pagsasara ng panahon ng pag-filing. Dalawa sa

00:07:53.637 --> 00:07:54.337

pinakamahahalagang bagay na dapat malaman.

00:07:55.887 --> 00:07:56.747

Sub dalawa.

00:07:58.017 --> 00:08:01.387

Kapag nirerepaso mo ang pahayag tungkol sa trabaho, magiging maayos

00:08:01.387 --> 00:08:03.477

m na kwalipikasyon para sa posisyon.

00:08:03.987 --> 00:08:07.097

At alamin kung ikaw

00:08:07.097 --> 00:08:08.157

bilang aplikante, matugunan ang mga kwalipikasyong ito.

00:08:09.117 --> 00:08:13.117

Pansinin na ang ilan sa

00:08:13.117 --> 00:08:16.127

mga pahayag na ito, kabilang na ang isang ito, ay magkakaroon ng kanais-nais na

00:08:16.127 --> 00:08:19.747

mga kwalipikasyon na nakakabit sa kanila. Ang mga ito ay hindi itinuturing na

00:08:19.747 --> 00:08:23.367

panahon ng minimum na proseso ng pagsusuri

00:08:23.367 --> 00:08:26.477

ngunit lamang kanais-nais na mga kwalipikasyon

00:08:26.477 --> 00:08:27.337

atapos maitatag ang listahan.

00:08:28.747 --> 00:08:30.247

At higit sa lahat.

00:08:30.857 --> 00:08:34.257

Siguraduhin na mag-aplay ka

00:08:34.257 --> 00:08:34.827

sa posisyon bago ito isara.

00:08:36.507 --> 00:08:39.647

Hakbang tatlo

00:08:39.647 --> 00:08:40.257

kapag ang anunsyo ay sarado na.

00:08:40.947 --> 00:08:44.377

Ang analyst ay susunugin

00:08:44.377 --> 00:08:47.327

ng application application para sa lahat ng medikal na kwalipikasyon.

00:08:47.887 --> 00:08:51.277

Sa pagsasaalang-alang

00:08:51.277 --> 00:08:54.457

ng kapalit na wika upang repasuhin ng analysts ang bawat application para

00:08:54.457 --> 00:08:57.307

g matiyak na natutugunan ng bawat aplikante ang minimum na kwalipikasyon.

00:08:57.927 --> 00:09:01.157

Sa puntong ito ay talagang

00:09:01.157 --> 00:09:03.277

halaga na isama mo bilang aplikante ang lahat ng impormasyon.

00:09:03.817 --> 00:09:07.667

Sa iyong propesyonal na karanasan

00:09:07.667 --> 00:09:09.217

isang karanasang pang-edukasyon sa mga lungsod application.

00:09:09.757 --> 00:09:12.997

Huwag sana kayong magpalit ng

00:09:12.997 --> 00:09:16.577

impormasyong nasa resume na nasa resume na

00:09:16.577 --> 00:09:20.547

ng-alang. Ang patakaran sa lunsod ay nangangailangan ng patakaran

00:09:20.547 --> 00:09:22.717

sa atin ay hindi nagpapahintulot sa atin sa pamamagitan ng mga pagsusuri. Nagagalak sa kasinungalingan ng mga application.

00:09:24.097 --> 00:09:25.057

Hakbang 4.

00:09:25.927 --> 00:09:29.297

Sinabi ni Cannon na hindi

00:09:29.297 --> 00:09:32.597

kwalipikado, matugunan ang minimum

00:09:32.597 --> 00:09:34.257

ababang kwalipikasyon ay ipaaalam na hindi sila nakakatugon sa mga kwalipikasyon.

00:09:35.767 --> 00:09:38.907

Kaya, limang aplikante

00:09:38.907 --> 00:09:42.467

na kwalipikado ay magpapatuloy sa proseso ng pagsusuri, na kung saan ako ay makakakuha

00:09:42.467 --> 00:09:44.797

akakakuha sa para sa pagsusuring ito, na kung saan ako ay makakakuha sa ilang sandali.

00:09:45.917 --> 00:09:49.547

At sa hakbang 6, ang proseso ng pagsusulit

00:09:49.547 --> 00:09:52.937

ay sumusunod sa

00:09:52.937 --> 00:09:56.497

deidentified proseso at pagkatapos ay sa sandaling ito ay kumpleto

00:09:56.497 --> 00:09:58.607

ang mga pagsusuri ay scored. Ang isang cannons ay ipinaaalam sa mga resulta ng pagsubok.

00:09:59.727 --> 00:10:00.837

Sa hakbang 7.

00:10:02.257 --> 00:10:05.357

Ang mga pangalan ng mga

00:10:05.357 --> 00:10:08.537

ser pagkatapos ay ilagay ako sa mga pangalang

00:10:08.537 --> 00:10:11.707

brikahin ako ng mga pangalang natukoy niya. Kalidad ay pagkatapos ay ilagay sa karapat-dapat na listahan at post

00:10:11.707 --> 00:10:12.297

kil sa publiko para sa lahat na suriin.

00:10:13.717 --> 00:10:14.707

Susunod na slide, pakiusap.

00:10:23.537 --> 00:10:26.987

Kaya para sa partikular na kasangkapang

00:10:26.987 --> 00:10:30.487

50 proseso ng application, kami ay itinatag ng isang suplementong

00:10:30.487 --> 00:10:32.497

questionnaire bilang proseso ng pagsusuri.

00:10:33.017 --> 00:10:36.247

Minsan ay dadating

00:10:36.247 --> 00:10:40.067

ahat ng minimum na kwalipikasyon

00:10:40.067 --> 00:10:44.407

na kwalipikasyon. Mag-email kami sa lahat

00:10:44.407 --> 00:10:48.087

ng aplikante sa suplementong questionnaire, na detalye

00:10:48.087 --> 00:10:51.387

ng lahat ng tagubiling kakailanganin mong malaman

00:10:51.387 --> 00:10:54.537

bilang aplikante upang makumpleto ang pagsusulit

00:10:54.537 --> 00:10:56.387

Ito suplementong questionnaire, kabilang ang.

00:10:57.037 --> 00:10:58.097

00:10:58.727 --> 00:11:01.407

Ang pagsubok deadline at pagkatapos ay.

00:11:02.037 --> 00:11:04.577

Paano ibalik ang iyong maling tugon?

00:11:05.117 --> 00:11:08.297

Ang suplementong questionnaire ay dinisenyo

00:11:08.297 --> 00:11:11.467

upang masukat ang kaalaman, mga kasanayan, at kakayahan sa trabaho na may kaugnayan

00:11:11.467 --> 00:11:13.217

sa trabaho na natukoy para sa posisyong ito.

00:11:14.287 --> 00:11:15.147

Susunod na slide, pakiusap.

00:11:20.527 --> 00:11:23.717

Kaya ang suplementong questionnaire

00:11:23.717 --> 00:11:26.737

ay kinakailangan bilang bahagi ng proseso ng pagsusulit, kaya dapat

00:11:26.737 --> 00:11:27.717

ngan mo, bilang aplikante, kumpletuhin ang hakbang na ito.

00:11:28.517 --> 00:11:33.547

Kapag isinumite mo na ang iyong sagot sa.

00:11:33.547 --> 00:11:36.637

Sa pagsusulit

00:11:36.637 --> 00:11:40.117

analysts, hindi ka maaaring gumawa ng mga pagbabago kapag ito ay

00:11:40.117 --> 00:11:43.237

isinumite, kaya mangyaring siguraduhin na ikaw ay ginawa ang lahat

00:11:43.237 --> 00:11:46.437
yong double check bago isumite

00:11:46.437 --> 00:11:46.747
ang iyong tugon sa analyst.

00:11:48.107 --> 00:11:53.097
Kaya para sa bilang isang PC

00:11:53.097 --> 00:11:56.177
permanenteng proseso ng serbisyo ng sibil, ang lahat ng mga

00:11:56.177 --> 00:11:58.007
y matutukoy at pagkatapos.

00:11:59.007 --> 00:12:01.807
Sinuri ng mga eksperto sa paksa.

00:12:02.367 --> 00:12:05.717
Sino ang susulat ng

00:12:05.717 --> 00:12:09.297
magot at magbibigay ng puntos nang naaayon?

00:12:09.297 --> 00:12:09.797
Pakiusap.

00:12:13.927 --> 00:12:17.407
Kung wala akong sinabi na tatapos ko ang

00:12:17.407 --> 00:12:21.117
ahagi ko. Ipapasa ko ito sa Portia na tatalakayin ang FAQ.

00:12:22.427 --> 00:12:22.987
Russia.

00:12:24.837 --> 00:12:27.127
Maraming salamat kay Gary.

00:12:29.067 --> 00:12:32.307
Madalas itanong sa mga bagay na karaniwan

00:12:32.307 --> 00:12:35.757
naming nakukuha para sa

00:12:35.757 --> 00:12:39.047
recruiter posisyon. Ang unang posisyon. Ang unang tanong

00:12:39.047 --> 00:12:42.257
ay, nasaan ang lokasyon

00:12:42.257 --> 00:12:45.457
ng posisyong ito? Ang sagot dito ay

00:12:45.457 --> 00:12:48.497
to ay ang posisyon ay matatagpuan sa 1 S finesse

00:12:48.497 --> 00:12:49.657
sa ika-4 na palapag sa San Francisco.

00:12:50.617 --> 00:12:54.047
Sa panahong ito kasalukuyan tayong nasa

00:12:54.047 --> 00:12:56.497
tatrabaho remote dahil sa COVID-19 takot.

00:12:57.267 --> 00:13:00.567
Umaasa kami na babalik tayo

00:13:00.567 --> 00:13:03.647
ad sa trabaho at kapag ginawa natin ito, matatagpuan ang

00:13:03.647 --> 00:13:05.107
n ang mga recruiter sa sariling kakayahan.

00:13:06.197 --> 00:13:10.477
Kakailanganin ba ng posisyong ito ang linggo ng pagtatrabaho tuwing

00:13:10.477 --> 00:13:11.827
Sabado't Linggo at gabi?

00:13:12.327 --> 00:13:15.477
Ang sagot dito ay ang likas na

00:13:15.477 --> 00:13:18.697
ng posisyong ito ay maaaring mangailangan ng trabaho tuwing Sabado't

00:13:18.697 --> 00:13:21.937
tapusan ng linggo at oras ng kakayahang umangkop sa

00:13:21.937 --> 00:13:25.297
buong linggo para matugunan ang pagtulong at

00:13:25.297 --> 00:13:28.387
mga kaganapan. Ang recruiter na ito ay paggawa

00:13:28.387 --> 00:13:31.477
ng aktibong pakikilahok sa komunidad. Ang dalawang recruitment

00:13:31.477 --> 00:13:34.587

posisyon na ito ay kinakailangan upang maging out sa komunidad

00:13:34.587 --> 00:13:37.767

na nakikilahok at talagang marketing sa

00:13:37.767 --> 00:13:40.907

sa lungsod tulad ng nais naming hikayatin ang mga naghahanap ng trabaho na pumunta

00:13:40.907 --> 00:13:43.097

aho para sa amin. Dadalo rin tayo.

00:13:43.097 --> 00:13:46.357

Career kaganapan at ito

00:13:46.357 --> 00:13:49.487

ay napakahalaga na recruiters tandaan na ang mga kaganapan ay maaaring

00:13:49.487 --> 00:13:52.757

mangyari sa gabi at o katapusan ng linggo, kaya kakayahang umangkop sa

00:13:52.757 --> 00:13:54.157

pagtatrabaho sa mga araw na iyon ay mahalaga.

00:13:57.437 --> 00:14:00.787

Ano ang permanenteng katayuan ng

00:14:00.787 --> 00:14:03.967

teng katayuan ng serbisyong sibil tulad ng nauugnay

00:14:03.967 --> 00:14:07.107

sa 12:50 recruiter? Ang sagot sa na permanenteng

00:14:07.107 --> 00:14:10.467

e. Si Civil Service ay

00:14:10.467 --> 00:14:13.917

nagsisilbing panahon ng pagsubok. Ano ang nakumpleto ng isang recruiter sa

00:14:13.917 --> 00:14:17.327

ilang isang taon ng pagsubok

00:14:17.327 --> 00:14:17.517

gsubok. Nagtatamo sila ng mga karapatan sa seniority.

00:14:18.327 --> 00:14:20.437

Alin ang karapatan sa kanilang posisyon.

00:14:21.577 --> 00:14:24.777

Tapos na iyan pagkatapos ng matagumpay

00:14:24.777 --> 00:14:27.237

ay na pagtatapos ng kanilang isang taon pagsubok panahon.

00:14:29.287 --> 00:14:32.557

Ano ang inaasahang time frame para

00:14:32.557 --> 00:14:36.107

g marinig ang tungkol sa isang katayuan ng application sa

00:14:36.107 --> 00:14:36.247

ing magsara ang recruitment?

00:14:37.027 --> 00:14:38.297

Ang tugon diyan.

00:14:39.157 --> 00:14:42.187

Dapat kang tumanggap ng status update sa pamamagitan

00:14:42.187 --> 00:14:45.447

ng email sa loob ng standard Business 4

00:14:45.447 --> 00:14:47.837

pat hanggang anim na araw matapos isara ang recruitment.

00:14:53.097 --> 00:14:56.307

Isa pang tanong, nakukuha

00:14:56.307 --> 00:14:58.427

kuha natin ito, ano ang katungkulang ito ay nangangailangan ng paglalakbay?

00:14:59.127 --> 00:15:02.257

Ang sagot sa paglalakbay na iyon

00:15:02.257 --> 00:15:05.567

sa loob ng Bay Area ay kakailanganin

00:15:05.567 --> 00:15:08.897

Ang mga rekruter ay hinihikayat na lumabas sa komunidad

00:15:08.897 --> 00:15:12.137

a labas ng San Francisco. Kung minsan. Maaaring mangyari ang

00:15:12.137 --> 00:15:15.297

mga pangyayari sa San Francisco at

00:15:15.297 --> 00:15:18.637

o mga training na maaaring mangyari sa

00:15:18.637 --> 00:15:18.897

sement sa pagbiyahe.

00:15:19.527 --> 00:15:23.597

Hinihikayat din ng mga sasakyan ang transportasyon.

00:15:24.517 --> 00:15:27.647

Sa

00:15:27.647 --> 00:15:30.907

pampublikong sasakyan, kaya muli, ito ay napakahalaga na recruiters

00:15:30.907 --> 00:15:32.967

maunawaan na kami ay naglalakbay sa posisyong ito.

00:15:33.987 --> 00:15:37.187

Naglalakbay sa labas ng debate

00:15:37.187 --> 00:15:40.287

paglalakbay sa labas

00:15:40.287 --> 00:15:43.357

Gayunman, maaaring may mga pagkakataon na nalaman

00:15:43.357 --> 00:15:44.787

a ninyo na nangyayari ang mga training o kaganapan sa estado.

00:15:50.567 --> 00:15:54.117

Lubos kaming nagpapasalamat na dumalo kayo

00:15:54.117 --> 00:15:57.417

a aming unang impormasyon para sa mga tanong

00:15:57.417 --> 00:15:59.177

tungkol sa recruitment, mangyaring kontakin ang analyst ng recruitment.

00:15:59.757 --> 00:16:03.207

Carey Chen, responsable para

00:16:03.207 --> 00:16:04.017

sa 12:50 recruiter posisyon.

00:16:04.617 --> 00:16:08.527

Ang email ni Gary ay nasa ibaba at mayroon din

00:16:08.527 --> 00:16:11.607

kaming isa pang kaganapan na darating sa lalong madaling panahon. Gusto naming

00:16:11.607 --> 00:16:15.317

manatili kang nakatali para diyan at pagkatapos ay muli naming gustong magpasalamat

00:16:15.317 --> 00:16:18.807

yo nang husto bago kami magsara. Ito ay paalala na ang

00:16:18.807 --> 00:16:22.047
huling araw na mag-aplay para sa 1250

00:16:22.047 --> 00:16:25.117
recruitment posisyon ay Enero 8 ika-8 ng

00:16:25.117 --> 00:16:27.057
inihikayat ka naming mag-apruba bago ang deadline.

00:16:28.247 --> 00:16:31.427
Para sa Kagawaran ng Human Resources at

00:16:31.427 --> 00:16:34.467
urces at mga kasamahan ko na dumadalo sa tawag na ito ngayon, gusto

00:16:34.467 --> 00:16:38.217
naming sabihing salamat sa iyong unang virtual

00:16:38.217 --> 00:16:41.537
unang virtual information session, na inaasahan naming mag-aplay ka para

00:16:41.537 --> 00:16:45.057
recruiter. Gusto rin naming ipaalala sa iyo na ang recording

00:16:45.057 --> 00:16:48.527
ng presentation na ito ay magagamit para

00:16:48.527 --> 00:16:51.707
sa iyong pagsusuri sa 12:50 recruitment

00:16:51.707 --> 00:16:55.017
job announcement. Mulí, anumang mga katanungan na maaaring mayroon

00:16:55.017 --> 00:16:59.077
ka, mangyaring sumagot kay Gary Chen sa kanyang email sa ibaba

00:16:59.077 --> 00:16:59.117
Maraming salamat at napakaganda ng gabi.